



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

**Retos y
Oportunidades de la
reforma energética**
*Desarrollo Cuenca de
Burgos
CANACINTRA*

29 agosto 2014



Índice

- Evolución de la Reforma
- Oportunidades de la Reforma
- Retos a la eficiencia
- Una respuesta local



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Evolución de la industria energética

Industria Energética Mexicana

1901-1938 Participación del sector privado en el sector de petróleo y gas	1938 Expropiación	1958 Contratos son prohibidos, PEMEX es el único operador	1995, 2003 y 2008 Reformas a la industria que permiten participación privada
--	----------------------	--	---

Por 76 años la industria del petróleo y gas permanecieron sin cambios

La Reforma Energética de 2013 abre totalmente la industria del petróleo y gas

1965 Noruega 1ª. Ronda de licitación con 22 licencias	1968 Fracturas hidráulicas en Oklahoma	1975 Primer descubrimiento de petróleo en aguas profundas	1997 Brasil 2003 Colombia Abren su industria de petróleo y gas	2011 EUA: exportador neto de productos refinados por primera vez desde 1949
---	---	--	--	--

Otros países



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Oportunidades

- Nuevo mercado
- Importantes oportunidades de inversión privada
- En el Norte y Noreste del país hay importantes reservas de **hidrocarburos de lutitas**
- Las lutitas (Shale) susceptibles de explotación por empresas medianas o alianzas de varias de menor tamaño



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Retos

Condiciones que explican éxito en Texas, no existen todavía en México.

Dos tipos de retos:

1. Desafíos arriba de la superficie

- Insuficiencia de
 - » Infraestructura local
 - » Recursos humanos
 - » Proveeduría local
- Licencia Social:
 - » Relación con las comunidades y autoridades locales
 - » Relación con personas propietarias de predios y derechos
 - » Relación con medio ambiente

2. Desafíos abajo de la superficie



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Recursos Humanos

Situación:

- Déficit de profesionales, técnicos y trabajadores capacitados y certificados.

Reto:

- Aumentar volumen y calidad de profesionales, técnicos y operadores.
 - Analizar la oferta actual de las IES.
 - Estimar las necesidades de capital humano de corto, mediano y largo plazo.
 - Definir programas a largo plazo con las IES y CI.

2012

En el área de Eagle Ford Shale, TX, se crearon **86 mil** empleos, de los cuales **42 mil** fueron directos y **44 mil** indirectos, a partir de la perforación de **3 mil** pozos.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Infraestructura

Situación:

- Infraestructura (carreteras, aeropuertos y caminos rurales) limitada.
- Debilidad institucional, tanto a nivel local como federal: Los servicios de salud no cubren demandas actuales de los derechohabientes.

Reto:

- Instrumentar un programa inmediato de infraestructura de comunicaciones y que apoye el desarrollo de la industria energética y minera.
- Financiamiento para fortalecer infraestructura de servicios urbanos básicos, de educación y salud.
- Fortalecimiento institucional.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Proveeduría

Situación:

- No existe un mercado consolidado de empresas operadoras y proveedoras.
- La mayoría de las empresas locales, medianas y pequeñas, no están preparadas para incorporarse a la industria de hidrocarburos.

Retos:

- Información sobre oportunidades de negocios como proveedores en la nueva cadena productiva, preparación
- Fortalecer ventajas competitivas de empresas locales.
- Establecer programas de mejora regulatoria en estados y municipios para facilitar la apertura de empresas vinculadas a esta industria.
- Logística de proveduria eficiente



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Derechos superficiarios

Situación:

- La mitad del territorio es propiedad social.
- Experiencias desfavorables de negociación.
- Marco legal novedoso.

Retos

- Capacitación para una buena negociación: rápida, justa y segura para las partes.
- Información sobre derechos superficiarios a dueños.
- Fortalecer la capacidad institucional de dependencias relacionadas con el sector agrario.
- Elaboración de una ***Norma Mexicana para la extracción de Hidrocarburos no Convencionales***



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Medio Ambiente

Situación:

- Insuficiente experiencia sobre los impactos al medio ambiente de la industria de hidrocarburos no convencionales.
- Insuficiente infraestructura para el tratamiento y confinación de residuos.
- Marco normativo institucional inmaduro

Reto:

- Aprovechar las experiencias en materia de impactos al medio ambiente en otras regiones.
- Fortalecer la coordinación de los tres órdenes de gobierno para poner en práctica protocolos de seguridad ambiental.
- Diálogo sistemático y creíble con stakeholders locales para evitar manipulaciones interesadas.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Innovación y Tecnología

Situación:

- Insuficiencia de centros de investigación, investigadores y laboratorios científicos vinculados a la industria.
- Insuficiente apoyo a las empresas para el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos.

Reto:

- Ampliar capacidad de investigación y desarrollo tecnológico con centros y laboratorios debidamente equipados y certificados.
- Acelerar formación de maestros e investigadores.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Una respuesta Local: el Clúster Minero –Petrolero de Coahuila A.C

- Una **Asociación Civil**
- Alianza de:
 - Empresarios
 - Universidades y Centros de Investigación
 - Autoridades estatal y municipales
- Intensa coordinación con las Delegaciones Federales en el estado vinculadas al tema.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Asociados al Clúster

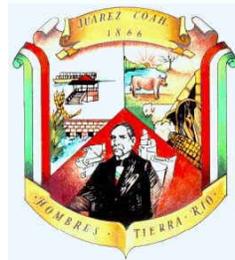
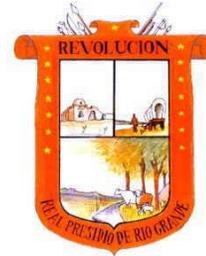


CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Autoridades Gubernamentales



Gobierno de
Coahuila



Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación



COECYT

SEDU



ITSM
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
MONCLOVA EJECUTIVO MEXICANO



CICQA
CENTRO DE INVESTIGACION
EN QUÍMICA APLICADA



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Empresas y Organizaciones



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Empresas y Organizaciones



**SANLUIS
RASSINI**



ZENTENO - LIRA MORA
ABOGADOS



COMBUSTIBLES
Y LUBRICANTES
S.A. DE C.V.



Tormex S.A. de C.V.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Propósito Clúster Coahuila

Promover las condiciones para enfrentar los retos de arriba de la superficie, como ya se mencionó, para que el aprovechamiento de las reservas mineras y de hidrocarburos se traduzca en un desarrollo sostenible y se genere el mayor beneficio social.

NUESTRO TRABAJO SE ORGANIZA A TRAVÉS DE SEIS COMITÉS PARA DAR RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS ANTERIORMENTE PLANTEADOS:



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Crear condiciones locales

El éxito de la reforma, en lo local, exige atender:

- Disponibilidad de RH
- Infraestructura adecuada
- Trámites de inicio de operaciones, cortos y predecibles
- Proveeduría eficiente
- Negociaciones con personas propietarias de predios seguras y rápidas
- Licencia social



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Gobernanza Regulatoria

Situación

- Diversidad de trámites, requerimientos y tiempos para apertura de empresas.
- Procedimientos poco claros para aperturas de empresas en el medio rural.
- Debilidad institucional y humana.

El Clúster, en coordinación con SE , COFEMER, gobiernos locales y las dependencias federales involucradas, trabaja en:

- Creación de sistemas de apertura rápida de empresas
- Homologación de regulaciones locales

Se busca asegurar un ambiente institucional favorable para el inicio de operaciones a los inversionistas: transparencia y seguridad legal.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Negociación Justa y Segura

Situación

- Desconocimiento de la normatividad
- Expectativas desbordadas
- Inexperiencia

El Clúster, con las organizaciones de dueños de predios, ganaderos y sociales, trabaja en:

- Seminarios y talleres de información y capacitación
- Diseño de **modelos de contrato**
- Formación de equipos negociadores que apoyen a inversionistas

El **objetivo**: trato justo para los propietarios; certidumbre para inversionistas.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Bases para la Licencia Social

Una vinculación positiva y proactiva con la comunidad y los grupos de interés, es fundamental para el desarrollo eficiente de los proyectos de inversión.

En el Clúster nos hemos preparado para:

- Estudios de Impacto Social.
- Evaluación del Impacto Social y Planes de Gestión Social.
- Desarrollar mecanismos comunitarios para la asignación de recursos por parte de las empresas para desarrollo humano.
- Elaborar Planes de Comunicación Comunitaria.
- Consultas ciudadanas y gestión de la Licencia social para operar.



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

En Suma

- Clúster busca que la reforma sirva:
 - A las y los jóvenes: oportunidades educativas y empleo
 - A las y los empresarios: vinculación a cadena de valor
 - A las IES y CI: fortaleciendo su capacidad
 - A las comunidades: respeto y apoyo a su desarrollo
 - A los gobiernos locales: fortaleciendo su capacidad
 - Al medio ambiente: sostenibilidad y el menor impacto posible



CLÚSTER
MINERO-PETROLERO
DE COAHUILA, A.C.

Páginas

<http://espanol.exposhalemexico.com/>

<http://www.clustercoahuila.org.mx/>

Gracias por
su atención

